

# PREAMBULE EN REGLEMENT RAAD VAN ADVIES KAMER VAN KOOPHANDEL

- De Kamer van Koophandel (KVK) heeft als doel het stimuleren van economische ontwikkeling door middel van het informeren en ondersteunen op het gebied van ondernemen en innovatie van personen die een onderneming drijven of overwegen een onderneming op te richten. Dit doel is vastgelegd in de Wet op de Kamer van Koophandel (Wet KVK).
- De leden van KVK worden gezamenlijk aangeduid als Raad van Bestuur (Raad van Bestuur). De Raad van Bestuur bestaat uit een voorzitter en ten hoogste vier overige leden. De leden worden door de Minister van Economische Zaken (Minister) benoemd op voordracht van KVK. Hierbij spelen de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties een rol. Benoeming is voor een periode van vier jaren met een mogelijkheid om tweemaal herbenoemd te worden. Extern treden zij op als het zelfstandig bestuursorgaan KVK.
- In de Wet KVK is een basis voorzien voor het bestuursreglement (Bestuursreglement KVK). Het Bestuursreglement KVK is in 2014 vastgesteld en bevat bepalingen over de rol van de voorzitter van de Raad van Bestuur (Voorzitter), de taakverdeling tussen de leden, de vergaderingen en de besluiten.
- Er is een Centrale Raad van maximaal twaalf leden die wordt benoemd en ontslagen door de Minister. Hierbij spelen de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties een rol. De Centrale Raad adviseert vanuit zijn expertise KVK onder meer over de uitvoering van het meerjarenplan en het jaarplan, hetgeen in de Wet KVK wordt aangeduid als meerjarenprogramma (art. 17 Wet KVK) respectievelijk het activiteitenplan (art. 18 Wet KVK).
- KVK stelt regio's vast en stelt per regio één of meer regionale vestigingen in. In dit kader zijn vijf regio's vastgesteld: Noord, Noordwest, Oost, Zuid en Zuidwest. Er is per regio een Regionale Raad bestaande uit maximaal twaalf leden die wordt benoemd en ontslagen door KVK. Hierbij spelen de regionale werkgevers- en werknemersorganisaties een rol. De Regionale Raden adviseren vanuit hun expertise KVK over regionale aangelegenheden.
- De taken van KVK zijn vastgelegd in de Wet KVK en bestaan onder meer uit het geven van voorlichting op juridisch en economisch terrein aan gevestigde of nog te vestigen (groepen van) ondernemingen, het geven van advies ten aanzien van innovatieve ontwikkelingen en het stimuleren van economische ontwikkelingen in een regio en in dat kader verstrekken van subsidie. Een zeer belangrijke taak van KVK is het houden van het Handelsregister van ondernemingen en rechtspersonen; dit is geregeld in de Handelsregisterwet 2007.
- KVK is een zelfstandig bestuursorgaan (zbo) als bedoeld in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen (Kaderwet zbo).

- De afgelopen jaren heeft zich in (het denken over) de governance van zbo's een aantal ontwikkelingen voorgedaan die tot de conclusie hebben geleid dat de balans in de governance tussen ministerie en zbo kan worden verbeterd en tegenmacht kan worden versterkt. De positie van zbo's kan op dit punt worden verbeterd door meer aandacht voor gelijkwaardigheid van beleid, uitvoering en toezicht. In dit licht wordt de terminologie opdrachtgever, waarmee de Minister wordt aangeduid, en opdrachtnemer, waarmee een zbo wordt aangeduid, kritisch bezien omdat hieruit zou blijken dat de visie van het beleid dominant zou zijn. Het effect van beleid in de praktijk kan evenwel door zbo's beter worden gemeten. Indien dit goed gebeurt, kan de zbo-organisatie dit effect 'teruggeven' om het beleid sterker te maken. Anders gezegd; het formuleren van de publieke waarde propositie zou meer bij de zbo-organisatie en zijn omgeving moeten liggen. Verder wordt het versterken van het toezicht bij een zbo als oplossingsrichting genoemd, waarbij oog dient te zijn voor het goed samengaan van deze rol met ministeriële verantwoordelijkheid.
- Op basis van deze ontwikkelingen vinden het ministerie van EZK en KVK het wenselijk om de governance van KVK te versterken door het introduceren van een Raad van Advies die primair als taak heeft het adviseren van de Raad van Bestuur.
- Onderstaand staat het Reglement Raad van Advies Kamer van Koophandel op basis waarvan deze Raad van Advies functioneert. Dit Reglement is een aanvulling op hetgeen in de Kaderwet zbo, Wet KVK en andere wet- en regelgeving is bepaald. In geval van strijdigheid tussen het Reglement en de wet- en regelgeving gaat de wet- en regelgeving voor.
- Bij wijzigingen van de ontwikkelingen binnen KVK zal onderstaand Reglement Raad van Advies Kamer van Koophandel worden herijkt.

# REGLEMENT RAAD VAN ADVIES KAMER VAN KOOPHANDEL

## 1. Taken en verantwoordelijkheden

- 1.1 De Raad van Advies heeft als taak het gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur. Deze adviezen zien op de volgende deelgebieden:
  - de strategische (uitvoerings)agenda van de Raad van Bestuur
  - de organisatieontwikkeling van KVK op lange termijn
  - het jaarplan<sup>1</sup> en de jaarbegroting
  - het jaarverslag en de jaarrekening
  - het meerjarenplan<sup>2</sup>
  - de wijze waarop KVK wet en beleid uitvoert en de mate waarin dit aan de verwachtingen van de samenleving voldoet
- 1.2 Op verzoek van de Raad van Bestuur kan de Raad van Advies ook op andere terreinen adviseren.
- 1.3 De Raad van Advies heeft voorts als taak om als klankbord en sparringpartner van de Raad van Bestuur te functioneren.
- 1.4 De Raad van Advies voert zijn taak onafhankelijk en op professionele wijze uit en richt zich bij de vervulling van deze taak naar het belang van KVK, rekening houdend met het publieke domein, en de daarbij horende waarden, waarbinnen KVK opereert.

## 2. Vergaderingen

- 2.1 De Raad van Advies vergadert vier keer per jaar of zoveel vaker als dat nodig wordt geacht voor het goed functioneren van de Raad.
- 2.2 Vergaderingen, vergaderstukken en vergaderverslagen van de Raad van Advies zijn niet openbaar.
- 2.3 De voorzitter van de Raad van Advies stelt in overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur de agenda op.
- 2.4 De Raad van Bestuur is aanwezig bij de vergadering van de Raad van Advies, tenzij de Raad van Advies anders bepaalt. Tevens kunnen op verzoek van de Raad van Advies/Raad van Bestuur medewerkers van KVK worden verzocht om (een deel van) een vergadering van de Raad bij te wonen. De voorzitter van de Raad van Advies en de voorzitter van de Raad van Bestuur stemmen een dergelijk verzoek samen af.
- 2.5 De voorzitter van de Raad van Advies leidt de vergaderingen. Hij ziet toe op het goed functioneren van de Raad van Advies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening en is tevens het eerste aanspreekpunt.
- 2.6 De Raad van Advies wordt ambtelijk ondersteund door een secretaris in de persoon van de secretaris van de Raad van Bestuur of zijn plaatsvervanger.
- 2.7 Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt, dat wordt vastgesteld in de daaropvolgende vergadering.

<sup>1</sup> Het jaarplan wordt in de Wet KVK het activiteitenplan genoemd.

<sup>2</sup> Het meerjarenplan wordt in de Wet KVK het meerjarenprogramma genoemd.

### 3. Besluitvorming

- 3.1 De Raad van Advies komt tot advies in collegiaal overleg. Indien ten aanzien van een advies geen unanimititeit kan worden bereikt komt dit tot uitdrukking in het advies zelf ('dissenting opinion').
- 3.2 Een lid van de Raad van Advies neemt niet deel aan de beraadslaging en het verstrekken van advies indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van KVK.
- 3.3 De Raad van Bestuur is niet gebonden aan (de inhoud van) de adviezen van de Raad van Advies. Indien de Raad van Bestuur van een advies afwijkt dan motiveert de Raad van Bestuur zulks.
- 3.4 De adviezen worden gegevens namens de Raad van Advies als adviserend college aan de Raad van Bestuur. De individuele leden beschikken niet over de bevoegdheid om op persoonlijke titel adviezen te geven.

### 4. Samenstelling en benoeming

- 4.1 De Raad van Advies bestaat uit drie leden.
- 4.2 De Raad van Bestuur stelt profielschetsen op ter bevordering van een goede samenstelling van de Raad van Advies. Deze profielschetsen zijn als bijlage 1 bij dit Reglement gevoegd en vormen daar onderdeel van.
- 4.3 Elk lid van de Raad van Advies dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets. De Raad van Advies dient zodanig te zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.
- 4.4 De Raad van Advies is zodanig samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar, van de Raad van Bestuur en van welk deelbelang dan ook.
- 4.5 Leden van de Raad van Bestuur, van de Centrale Raad en van de Regionale Raad kunnen geen lid zijn van de Raad van Advies.
- 4.6 De leden van de Raad van Advies worden benoemd door de Raad van Bestuur, gehoord het ministerie van EZK.
- 4.7 De leden van de Raad van Advies worden benoemd voor een termijn van maximaal vier jaar. De leden van de Raad van Advies treden af volgens een door de Raad van Advies op te stellen rooster. Een volgens het rooster aftredend lid is éénmaal onmiddellijk herbenoembaar.

### 5. Verantwoording

- 5.1 Een verslag van de werkzaamheden en een weerslag van de adviezen van de Raad van Advies maakt onderdeel uit van het jaarverslag.

### 6. Remuneratie

- 6.1 De remuneratie van de leden van de Raad van Advies wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur.

### 7. Geheimhouding

- 7.1 De leden van de Raad van Advies hebben geheimhoudingsplicht met betrekking tot vertrouwelijke gegevens en privacygevoelige informatie waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen.

### 8. Slotbepalingen

- 8.1 In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist de Raad van Bestuur.
- 8.2 Wijzigingen in dit Reglement vinden uitsluitend plaats na goedkeuring van de Raad van Bestuur.
- 8.3 Dit Reglement is van kracht per 26 januari 2023.