

A photograph of three people (two women and one man) sitting around a wooden table in a modern, bright office or meeting space. They are engaged in a discussion. The room features large windows, indoor plants, and modern lighting. A large purple and orange graphic overlay is on the left side of the image.

PLAN VAN AANPAK CO2-REDUCTIE

Colofon

Uitgave

Kamer van Koophandel®

Geactualiseerd op 8 juni 2026

Inhoud

1. Inleiding	4
2 CO₂-reductiedoelstelling	5
3. Maatregelen	7
4. Stuurcyclus	13
4.1 Proceseigenaren	14
5. Positie binnen de sector	16
5.1 Sectorvergelijking	16
5.2 Stellingname	16

1. Inleiding

Of het nu gaat om grote of kleine keuzes: elke stap die bedrijven en organisaties zetten, beïnvloedt de wereld om ons heen. Dat geldt ook voor de Kamer van Koophandel (KVK). Als overheidsorganisatie is het onze taak om ervoor te zorgen dat die invloed zo positief mogelijk is. Niet alleen voor ondernemers, maar ook voor onze opdrachtgever, partners, leveranciers en medewerkers. Daarom werken we binnen onze eigen mogelijkheden toe naar een klimaatneutraal bedrijf in 2030, in lijn met de Rijksbrede doelstellingen.

Om dit te bereiken, stellen we duidelijke doelen en nemen we concrete stappen. Zo verminderen we bijvoorbeeld onze CO₂-uitstoot met behulp van de CO₂-Prestatieladder. Dit systeem helpt organisaties bij het verkleinen van hun CO₂-voetafdruk. De CO₂-Prestatieladder bestaat uit vijf niveaus. De eerste 3 niveaus gaan over de CO₂-uitstoot van de eigen organisatie. Bij niveaus 4 en 5 wordt ook gekeken naar de uitstoot van leveranciers en klanten. In 2025 heeft KVK het CO₂-Prestatieladder certificaat op niveau 3 behaald.

In dit plan van aanpak beschrijven we de maatregelen die we nemen om onze uitstoot te verminderen. Daarbij gebruiken we een stuurcyclus. Dit betekent dat we steeds dezelfde stappen volgen: we meten onze uitstoot, stellen doelen, voeren maatregelen uit en controleren of deze werken. Daarna passen we ons plan aan als dat nodig is. In 2027 stelt KVK een nieuw actieplan op.



2 CO₂-reductiedoelstelling

Nederland heeft de ambitie om in 2050 klimaatneutraal te zijn. De Rijksoverheid neemt hierin een voorbeeldrol door zelf in 2030 klimaatneutraal te zijn. Daarom wil ook KVK in 2030 een klimaatneutraal bedrijf zijn.

Dit betekent dat we in 2026 minimaal 25 procent minder CO₂ willen uitstoten dan in 2023. Vanaf 2024 zetten we elk jaar de volgende stappen om dat te bereiken:

- **2024:** 2% minder CO₂-uitstoot dan in 2023
- **2025:** 15% minder CO₂-uitstoot dan in 2023
- **2026:** 25% minder CO₂-uitstoot dan in 2023

In 2024 hebben we een Strategisch Huisvestingsplan gemaakt. Hierin beschrijven we de toekomst van onze locaties, met plannen voor verbouwingen, verhuizingen en sluitingen. In dat jaar hebben we ons gericht op de voorbereiding. Dat betekent dat we op veel locaties nog geen concrete maatregelen konden nemen die datzelfde jaar tot CO₂-reductie leiden. We hebben onderzocht op welke manieren we de uitstoot op onze (toekomstige) locaties kunnen verlagen. Zo hebben we in 2024 de basis gelegd voor CO₂-reductie vanaf 2025. Denk bijvoorbeeld aan het selecteren van locaties die uitsluitend gebruikmaken van groene stroom uit Nederland en de keuze voor gebouwen met minimaal energielabel A.



Om de hoofddoelstelling te bereiken richten we ons ook op de volgende subdoelen:

- **Aardgasverbruik en brandstoffen (scope 1):** 15% minder CO₂-uitstoot in 2026 dan in 2023.
- **Ingekochte energie (scope 2):** 48% minder CO₂-uitstoot in 2026 dan in 2023.
- **Zakelijk verkeer:** 5% minder CO₂-uitstoot in 2026 dan in 2023.
- **Groene stroom:** In 2026 maken minstens tien KVK-locaties gebruik van groene stroom uit Nederland.

De doelstellingen voor ingekochte energie (scope 2) en groene stroom zijn in 2026 aangescherpt en ambitieuzer gemaakt. Dit deden we omdat de eerder vastgestelde doelstellingen in 2025 al waren behaald. De oorspronkelijke doelstelling voor ingekochte energie (scope 2) was om in 2026 15% minder CO₂ uit te stoten. In 2025 hebben we echter al voor een vermindering van ongeveer 44% gezorgd. Daarnaast maken in 2025 al zeven locaties gebruik van groene stroom uit Nederland, waardoor ook deze doelstelling ambitieuzer is vastgesteld.

Klimaatneutraal bedrijf

Het Rijk wil als organisatie klimaatneutraal en circulair worden. Klimaatneutraal betekent dat onze activiteiten geen negatieve invloed op het klimaat mogen hebben. De aanpak begint met besparen en verspilling tegengaan. Daarna willen we zo veel mogelijk overstappen op hernieuwbare energiebronnen en materialen. Als laatste optie kunnen we uitstoot en vervuiling compenseren. Maar het doel is om dit zo veel mogelijk te vermijden, zodat er daadwerkelijke verduurzaming plaatsvindt.



3. Maatregelen

Tabel 1. Maatregelen energieverbruik

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
1	Inzicht verbruik bij zoekopdrachten nieuwe locaties	Bij alle zoekopdrachten naar nieuwe locaties houden we rekening met de wens om inzicht in het energieverbruik te krijgen	Maart 2024	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Wens naar inzicht van werkelijk energieverbruik wordt meegenomen in de nieuwe zoekopdrachten	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie
2	Energielabel A bij zoekopdrachten nieuwe locaties	Voor alle nieuwe locatiezoekopdrachten geldt altijd de eis van minimaal energielabel A	Maart 2024	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Alle nieuwe locaties voldoen aan minimaal energielabel A.	De reductie wordt zichtbaar wanneer alle nieuwe locaties in gebruik zijn.
3	Inkopen energiezuinige ICT-apparatuur	Bij de aankoop van ICT-apparatuur, zoals laptops, desktops en beeldschermen, worden alleen producten met een EPEAT-label zilver of goud gekozen. Dit keurmerk geeft aan dat een product voldoet aan duurzaamheids- en milieueisen, waarbij goud de hoogste beoordeling is.	Maart 2024	IT	Doorgevoerd Alle nieuw aangeschafte ICT-apparatuur voldoet aan minimaal EPEAT zilver. Deze eis is meegenomen in het inkoopproces.	-0,1%
4	Duurzaam omgaan met printen	Om het printgedrag van medewerkers terug te dringen – en daarmee het effect op het energieverbruik te verminderen – plaatsen we 20% minder printers op verschillende KVK-locaties.	Juli 2024	IT	Doorgevoerd Er zijn 20% minder printers geplaatst en de huidige printers zijn vervangen door energiezuinigere modellen.	-0,2%
5	Groene stroom uit Nederland KVK-locaties	Voor KVK-locaties die momenteel nog geen gebruikmaken van Nederlandse groene stroom, gaat KVK in overleg met de verhuurder en/of pandeigenaar om de mogelijkheden tot overstap naar groene stroom uit Nederland te verkennen.	December 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet In 2025 zijn er 5 locaties overgestapt naar groene stroom uit Nederland. Daarmee zijn er in totaal 7 locaties die gebruikmaken van groene stroom. In 2026 zullen Eindhoven en Utrecht 300 ook overstappen. Voor de overige locaties is KVK nog in gesprek met de verhuurder.	Als alle 17 locaties overstappen naar groene stroom uit Nederland: -63,8%

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
6	Duurzaamheidsplannen KVK-locaties	Duurzaamheid wordt structureel op de agenda gezet tijdens periodieke overleggen met verhuurders en pandeigenaren. Zo bespreken we of zij al duurzaamheidsplannen hebben, of dat we gezamenlijk kunnen onderzoeken wat er op korte termijn mogelijk is.	Januari 2025	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Vanaf januari 2025 staat duurzaamheid structureel op de agenda bij de periodieke overleggen met verhuurders en pandeigenaren.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie
7	Verminderen sluipverbruik waterkoelers op alle KVK-locaties	Op de KVK-locatie in Rotterdam is een onderzoek uitgevoerd naar het sluipverbruik van elektrische apparaten. Daaruit bleek dat waterkoelers onnodig veel energie verbruiken, ook wanneer ze niet actief worden gebruikt. Op basis van deze inzichten is besloten om op alle KVK-locaties – in totaal 57 – de waterkoelers standaard in de stand-by-stand te zetten. Dit vermindert het sluipverbruik. Waterkoelers verbruiken in deze stand 75 procent minder stroom dan in de normale stand.	April 2025	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Op alle KVK-locaties staan de waterkoelers vanaf april 2025 in stand-by-stand.	-11,84%
8	Ledverlichting KVK-locatie Rotterdam	Op de KVK-locatie in Rotterdam wordt waar mogelijk de bestaande verlichting vervangen door energiezuinige ledverlichting. Deze maatregel volgt op een traject in 2024, waarin is onderzocht wie verantwoordelijk is voor de aanpassing: KVK of de verhuurder. In dit geval blijkt het een gedeelde verantwoordelijkheid. KVK wacht momenteel op een offerte gericht aan hen als huurder.	Kan worden bepaald na ontvangst offerte	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet De verhuurder heeft een offertetraject opgestart, en KVK wacht tot zij de offertes mag bekijken. Enkele sierverlichtingen die KVK had geplaatst hebben we zelf al verwijderd.	-1,43%
9	Ledverlichting trappenhuizen en technische ruimte hoofdkantoor Utrecht 300	Op het hoofdkantoor Utrecht 300 vervangt KVK de verlichting in de trappenhuizen en technische ruimte door ledverlichting. Deze maatregel sluit aan op het traject in 2024, waarin is onderzocht wie verantwoordelijk is voor de uitvoering: KVK of de verhuurder. In dit geval heeft KVK zelf een offertetraject opgestart om het gesprek met de verhuurder hierover te kunnen voeren.	Juni 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet We zijn bezig met vervanging van de ledverlichting in de trappenhuizen en technische ruimte.	-0,03%

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
10	Zonnepanelen hoofd-kantoor Utrecht 300	Op hoofdkantoor Utrecht 300 worden zonnepanelen geplaatst door de eigenaar van het pand.	Planning nog niet ontvangen van verhuurder.	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet De pandeigenaar is bezig met de voorbereidingen voor het plaatsen van de zonnepanelen.	-0,60%
11	Werkplekstrategie hoofdkantoor Utrecht 300 en Utrecht 6-8	Voor de KVK-locaties Utrecht 300 en Utrecht 6-8 ontwikkelt KVK een werkplekstrategie om beide panden effectief en efficiënt te benutten. Dit zorgt voor een lager energieverbruik. In 2025 maakt KVK daarvoor definitief plan. In 2026 starten we met de uitvoering daarvan.	December 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet De werkplekstrategie is inmiddels goedgekeurd en wordt in twee fases uitgevoerd. De eerste fase is inmiddels van start gegaan en richt zich op herverdeling en herinrichting. In de tweede fase maken we een definitieve werkplekstrategie voor het hoofdkantoor die ook in de toekomst blijft gelden.	Eerste resultaat zichtbaar vanaf 2026/2027.
12	Regeltechniek	Bij elke locatie van de KVK controleren we de regeltechniek. Regeltechniek is het systeem dat installaties automatisch aanstuurt, zoals verwarming, ventilatie en koeling. Als het mogelijk is, passen we de instellingen aan zodat de installaties beter en zuiniger werken.	April 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet We hebben alle locaties benaderd met het verzoek om inzicht te geven in de aanwezige regeltechniek.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie
13	Ongebruikte beeldschermen uitschakelen bij Utrecht 300	Bij het hoofdkantoor Utrecht 300 halen we alle stekkers van beeldschermen die niet worden gebruikt uit het stopcontact. Hierdoor wordt geen onnodige stroom gebruikt.	Mei 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Op Utrecht 300 zijn alle stekkers van beeldschermen die niet in gebruik zijn uit het stopcontact gehaald. We onderzoeken of we deze aanpak landelijk kunnen toepassen op alle KVK-locaties.	-0,01%

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
14	Inzicht in energieverbruik via tussenmeters Utrecht 300	KVK onderzoekt of toegang tot de tussenmeters op Utrecht 300 mogelijk is, zodat we het energieverbruik beter kunnen volgen. Daarnaast bekijken we of het energieverbruik specifieker aan ons kantoor kan worden toegerekend in plaats van via de huidige globale berekening.	April 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd De beheerder deelt voortaan de specifieke verbruiksgegevens van KVK met ons, in plaats van het totale verbruik van het pand.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie
15	Nieuwe energiescan voor Utrecht 300 en Rotterdam	KVK gaat nieuwe energiescans uitvoeren voor Utrecht 300 en mogelijk ook voor Rotterdam. Hiermee worden mogelijke energiebesparende maatregelen inzichtelijk gemaakt en kan worden onderzocht welke installaties of apparaten onnodig veel energie verbruiken (energiesluipers).	Mei 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	In gang gezet Er is een offerte opgevraagd bij een leverancier.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie

Tabel 2. Maatregelen zakelijk verkeer

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
1	Duurzaam vervoersbeleid	We stellen een nieuw KVK-vervoersbeleid op, dat als uitgangspunt heeft dat medewerkers zoveel mogelijk met het openbaar vervoer, de fiets of te voet naar kantoor komen.	Juli 2024	Human Resource Management (HRM)	Doorgevoerd Op 16 juli 2024 is het nieuwe vervoers-beleid ingegaan.	-1,26%
2	Analyse zakelijke reizen met privévoertuigen	KVK analyseert waarom het aantal dienstreizen met privévoertuigen is gestegen ten opzichte van 2023. Daarna kan KVK hierop passende actie ondernemen.	April 2025	Human Resource Management (HRM)	Doorgevoerd KVK heeft haar declaratiesysteem verbeterd, zodat zakelijke reizen correct worden geregistreerd. Hierdoor is het mogelijk om een betrouwbaardere analyse uit te voeren. Dat geeft beter inzicht in het soort zakelijk verkeer met privévoer-tuigen en de grootte ervan.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie
3	Shuttel campagne	KVK start een interne campagne die KVK-medewerkers aanmoedigt om in de mobiliteitsapp aan te geven of hun ov-reis bestemd is voor woon-werkverkeer of voor zakelijke activiteiten. Met dit inzicht kan KVK gerichte maatregelen nemen om de CO₂-uitstoot te verminderen en de mobiliteit duurzamer te maken. Deze maatregel volgt op een maatregel uit 2024, waarbij medewerkers al werd gevraagd om aan te geven of hun ov-reis voor woon-werkverkeer of zakelijke doeleinden was. Tot nu toe heeft onge-veer 20 procent van de medewerkers dit gedaan.	Juni 2025	Human Resource Management (HRM)	Afgekeurd Na zorgvuldige overweging is besloten om deze maatregel niet door te voeren. De verwachte opbrengst zou beperkt zijn. Wel is met Shuttel besproken of er mogelijkheden zijn om beter inzicht te krijgen in het onderscheid tussen zakelijke reizen en woon-werkverkeer. Deze mogelijkheden bleken echter beperkt. Daarom is besloten om vanaf 2026 het verschil tussen woon-werk en zakelijke reizen inzichtelijk te maken door te kijken naar de werklocatie van de KVK-medewerker. Op basis daarvan wordt gewerkt met een procentuele verdeling.	Geen

Maatregel		Details	Realisatie	Afdeling	Status	Verwachte CO ₂ -reductie op hele voetafdruk
4	Vermindering aantal leaseauto's	KVK stapt rond oktober 2025 over op een nieuwe leaseautoleverancier voor een verkleind wagenpark. Na een gebruikersanalyse is besloten het aantal leaseauto's te verminderen.	November 2025	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd De aanbesteding voor leaseauto's is afgerond en het nieuwe contract is op 1 november 2025 ingegaan. KVK gebruikt alleen nog elektrische auto's (eerder waren dit hybride auto's). Het aantal auto's wordt de komende jaren stap voor stap afgebouwd, wanneer leasecontracten aflopen (eerste in april 2026, laatste eind 2027). Het uiteindelijke aantal voertuigen is nog niet vastgesteld.	-2,7%
5	Verkoop bedrijfswagens	KVK verkoopt de twee bedrijfswagens vanwege wet- en regelgeving (zero-emissiezones) en de hoge onderhoudskosten.	December 2025	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd KVK heeft op dit moment geen bedrijfswagens meer in bezit.	-0,01%
6	Zero-emissie chauffeursdiensten	Vanaf 2026 loopt er een nieuwe rijksbrede aanbesteding voor chauffeursdiensten, waarin wordt ingezet op zeroemissie voertuigen.	Maart 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI)	Doorgevoerd Vanaf maart 2026 heeft KVK een nieuwe overeenkomst voor chauffeursdiensten. Sinds de start hiervan rijden we met zero-emissievoertuigen voor minimaal 15% van de kilometers. Dit percentage groeit elk jaar volgens een vast stappenplan richting 2030. Zo rijden we uiterlijk op 1 januari 2030 volledig zonder uitstoot.	-0,01%
7	Analyse vliegreizen	KVK onderzoekt waarom het aantal vliegreizen in 2025 sterk is gestegen ten opzichte van 2023 en 2024. Ook wordt bekeken welke afspraken over vliegreizen in de nieuwe CAO Rijk staan en hoe KVK deze kan invoeren.	Juli 2026	Facilitair, Huisvesting & Inkoop (FHI) Human Resource Management (HRM)	In gang gezet Er zijn vervolgstappen ingezet om zowel de ontwikkeling van vliegreizen als de toepassing van de nieuwe CAO Rijk binnen KVK verder in kaart te brengen.	Maatregel biedt inzicht, maar (nog) geen directe CO ₂ -reductie

4. Stuurcyclus

Bij KVK zijn we altijd bezig met het verbeteren van onze CO₂-reductie. Dit doen we met behulp van de PDCA-cyclus. De PDCA-cyclus is een methode voor continue verbetering, waarbij de afkorting staat voor Plan, Do, Check en Act. In deze cyclus worden plannen gemaakt, uitgevoerd, gecontroleerd en aangepast. Deze cyclus wordt vervolgens herhaald om de kwaliteit van processen voortdurend te verbeteren en te waarborgen. In tabel 3 is een overzicht van de verschillende fases en bijbehorende activiteiten te zien. De project-leider MVO is verantwoordelijk voor het regelmatig doorlopen van deze cyclus.



Tabel 3. PDCA-cyclus

Activiteit
Plan
Bepalen welke organisatieonderdelen meetellen voor de CO ₂ -uitstoot en organisatie-grootte vaststellen
Wettelijke verplichtingen uitzoeken
Belangrijke personen voor het CO ₂ -beleid binnen de organisatie in kaart brengen
Opstellen van een structuur voor het verzamelen en controleren van gegevens
CO ₂ -uitstoot en energieverbruik in kaart brengen
Energieverbruik analyseren
Doelstellingen bepalen
Kiezen welke maatregelen we gaan uitvoeren
Communicatieplan maken
In kaart brengen welke kennis en samenwerking nodig zijn
Do
Data verzamelen
Reductiemaatregelen uitvoeren
Communicatie-acties uitvoeren
Check
Voortgang meten en bijhouden
Resultaten vergelijken met doelstellingen
Interne en externe audit uitvoeren
Act
Voortgang en resultaten laten beoordelen door Raad van Bestuur
Doelstellingen en maatregelen (eventueel) bijwerken
Continu verbeteren

4.1 Proceseigenaren

Voor de CO₂-Prestatieladder moet KVK een aantal documenten maken. In tabel 4 staan deze documenten beschreven, met daarbij wie proceseigenaar is voor het maken en wanneer het document moet worden bijgewerkt. De projectleider MVO is verantwoordelijk voor het verzamelen van de documenten en het bijhouden van de effecten van de genomen maatregelen.

De uitvoering van de reductiemaatregelen gebeurt binnen verschillende afdelingen van KVK, zoals aangegeven in hoofdstuk 3 Maatregelen. De projectleider MVO overlegt regelmatig met zowel de afdelingen als de verantwoordelijken over de voortgang van de maatregelen. Daarbij denkt de projectleider MVO, indien nodig, mee over mogelijke verbeteringen of alternatieve benaderingen om de CO₂-uitstoot te verminderen.

Tabel 4. Overzicht proceseigenaren per document

Document		Inhoud	Proceseigenaar	Actualiseren per	In de maand
Algemeen					
1	Afbakening van de organisatie (Eis 4)	Bepalen welke organisatieonderdelen worden meegenomen in de CO ₂ -uitstoot en wat de organisatiegrootte is.	Projectleider MVO	Jaar	januari
2	Inventarisatie van sleutelpersonen (Eis 7.2)	Belangrijke medewerkers voor het CO ₂ -beleid aanwijzen en zorgen dat zij voldoende kennis hebben over CO ₂ en duurzaamheid.	Projectleider MVO	Jaar	januari
3	Datakwaliteitsmanagementplan (Eis 9.1.2)	Plan voor het verzamelen, rapporteren en verbeteren van energie- en uitstootgegevens.	Projectleider MVO	Jaar	januari
4	Emissie-inventaris voor het basisjaar (Eis 9.1.4)	Het bepalen en aanpassen van een basisjaar om energie- en uitstootgegevens goed met elkaar te kunnen vergelijken.	HRM adviseur Facilitair coördinatoren Facilitair Servicedesk medewerker	Jaar	februari
5	Interne audit (Eis 9.2)	Controleren of het CO ₂ -beleid goed werkt en kijken waar verbeteringen mogelijk zijn.	Projectleider MVO uitgevoerd door: Stichting Stimular	Jaar	juli
6	Directiebeoordeling (Eis 9.3)	Beoordeling door de Raad van Bestuur van het CO ₂ -beleid (resultaten en voortgang) en mogelijke verbeteringen.	Projectleider MVO beoordeeld en goed- gekeurd door: Raad van Bestuur	Jaar	augustus
7	Externe audit (Eis 9.4)	Uitvoering van jaarlijkse audit volgens de certificatieregeling.	Projectleider MVO uitgevoerd door: DEKRA	Jaar	november

Document		Inhoud	Proceseigenaar	Actualiseren per	In de maand
Invalshoek A - Inzicht					
A1	Energiebeoordeling en energiebalans (Eis 1.A.1-1)	Analyse van het huidige en eerdere energieverbruik, inzicht in grote energieverbruikers, de voortgang en mogelijke maatregelen om energie te besparen.	Projectleider MVO	Jaar	april
A2	Emissie-inventaris en CO ₂ -voetafdruk (Eis 1.A.2-1)	Een emissie-inventaris en CO ₂ -voetafdruk geven inzicht in hoeveel CO ₂ KVK uitstoot. Hierbij kijken we naar directe uitstoot, zoals aardgasverbruik en brandstoffen (scope 1), uitstoot door ingekochte energie, zoals elektriciteit (scope 2), en uitstoot door zakelijk reizen.	HRM adviseur Facilitair coördinatoren Facilitair Servicedesk medewerker	Jaar	maart
Invalshoek B - Reductie					
B1	Plan van aanpak CO ₂ -reductie (Eis 1.B.1-3)	Een plan met maatregelen om de CO ₂ -doelen te behalen, inclusief de manier waarop we de voortgang meten, controleren en verbeteren, met een toelichting op de ingevulde maatregellijst en een vergelijking met de sector.	Projectleider MVO	Jaar	juni
B2	Voortgangsrapportage (Eis 1.B.2-1)	Beschrijving welke resultaten zijn behaald, wat de voortgang is en of de doelen worden behaald.	Projectleider MVO	Halfjaar	mei en oktober
Invalshoek C - Communicatie					
C1	Communicatieplan (Eis 1.C.2-1)	Overzicht van belangrijke betrokkenen, communicatiedoelen, planning en communicatiemiddelen.	Communicatie adviseurs	Jaar	maart
Invalshoek D - Samenwerking					
D1	Analyse kennis- en samenwerkingsbehoefte (Eis 1.D.1)	Analyse van de kennis en samenwerking die nodig zijn voor het plan van aanpak (document B1)	Projectleider MVO	Jaar	januari
D2	Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoefte (Eis 1.D.2)	Overzicht van mogelijke samenwerkingen en partners om de benodigde kennis en samenwerking te organiseren.	Projectleider MVO	Jaar	februari

5. Positie binnen de sector

5.1 Sectorvergelijking

In aanvulling op het plan van aanpak zijn de (voor)genomen maatregelen en de CO₂-intensiteit van KVK vergeleken met andere (semi-)publieke dienstverleners met een vergelijkbare CO₂-uitstoot en vergelijkbare eigenschappen wat betreft kantoorgebruik en zakelijk reizen.

De maatregelen zijn vastgelegd in de maatregellijst van de CO₂-Prestatieladder verdeeld in standaardmaatregelen (A), vooruitstrevende maatregelen (B) en ambitieuze maatregelen (C). KVK heeft 7 standaard-, 5 vooruitstrevende en 1 ambitieuze maatregel(en). Dit laat een brede basis zien, aangevuld met maatregelen die verder gaan dan de basis en gericht zijn op extra CO₂-reductie. De ambitieuze maatregel wijst op beperkte, maar aanwezige aandacht voor innovatie en verdere verduurzaming. Maatregelen die niet in de standaardlijst voorkwamen, zijn aanvullend toegevoegd en niet onderverdeeld in deze categorieën.

In vergelijking met sectororganisaties valt op dat sommige organisaties sterk inzetten op specifieke thema's zoals elektrificatie van wagenparken, terwijl andere kiezen voor een bredere integrale aanpak. KVK zit hier tussenin met een gestructureerde CO₂-Prestatieladder-aanpak die meerdere bronnen van uitstoot aanpakt, maar nog beperkt koploper-schap op innovatieve maatregelen laat zien.

De CO₂-intensiteit bedraagt 0,66 ton CO₂ per fte en per euro omzet. Hiermee staat KVK in de middenmoot: de uitstoot is lager dan bij organisaties met een grotere CO₂-voetafdruk, maar hoger dan bij koplopers in verduurzaming. Omdat volledig vergelijkbare sectordata ontbreekt, geeft deze vergelijking slechts een inschatting van de positie van KVK binnen de sector.

5.2 Stellingname

Op basis van de vergelijking van maatregelen en CO₂-intensiteit wordt KVK gepositieerd als een middenmoter binnen de sector van (semi-)publieke dienstverleners. KVK hanteert een gestructureerde aanpak via de CO₂-Prestatieladder en heeft standaard-, vooruitstrevende en ambitieuze maatregelen. Dit zien wij als een volwassen basisniveau met ruimte voor verdere ontwikkeling richting meer innovatieve en sectorleidende maatregelen.

De CO₂-intensiteit ligt op een gemiddeld niveau binnen de sector, waardoor geen sprake is van een duidelijke koploper- of achterblijverspositie. In vergelijking met sectorgenoten valt op dat andere organisaties óf meer focus leggen op snelle reductiedoelstellingen óf een bredere integrale duurzaamheidsaanpak hanteren. KVK bevindt zich hier tussenin en kan ook daarom als middenmoter worden beschouwd.

Kijk op:
kvk.nl